

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA**

**PLAN**  
**DJELOVANJA ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE**  
**RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U MINISTARSTVU ZDRAVSTVA**  
**ZA RAZDOBLJE 2024.-2028. GODINE**

**Zagreb, lipanj 2024.**



Uvod.....	3
I. Analiza stanja položaja muškaraca i žena u Ministarstvu zdravstva.....	4
Tablica 1: Ukupan broj zaposlenih prema spolu u Ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023. ....	4
Tablica 2: Ukupan broj zaposlenih na neodređeno i određeno vrijeme prema spolu i stupnju obrazovanja u ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023. ....	4
Tablica 3. Ukupan broj rukovoditelja prema spolu i sistematizaciji radnog mjesta u Ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023. ....	4
Tablica 4: Izostanak s posla radi korištenja bolovanja, roditeljnog i roditeljskog dopusta.....	5
Tablica 5. Zastupljenost državnih službenika/dužnosnika po spolu u upravnim vijećima zdravstvenih ustanova .....	5
Tablica 6: Zastupljenost članova po spolu u radnim tijelima Ministarstva zdravstva .....	5
II. Analiza stanja položaja muškaraca i žena-zdravstvenih radnika u području zdravstva .....	6
Tablica 7: Ukupan broj zaposlenih zdravstvenih radnika u području zdravstva .....	6
III. Ciljevi koje treba postići Planom djelovanja .....	6
IV. Način provedbe Plana djelovanja .....	6
V. Ispunjavanje obveza i mjera iz Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine .....	7
VI. Metode nadziranja provedbe .....	8
VII. Prava, obveze i način rada koordinatora za ravnopravnost spolova.....	9
VIII. Završne odredbe.....	9

## Uvod

Na temelju članka 11. stavka 2. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj 82/08 i 69/17) propisano je da su tijela državne uprave i pravne osobe s javnim ovlastima u pretežitom vlasništvu države obvezna donijeti planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova i primjenjivati posebne mjere ( u daljnjem tekstu: Plan djelovanja). Navedena tijela svake četiri godine donose planove djelovanja iz djelokruga svoje nadležnosti na temelju analiza položaja žena i muškaraca, utvrđuju razloge za uvođenje posebnih mjera, ciljeve koje treba postići, način provedbe ciljeva i metode nadziranja provedbe. Planove djelovanja prethodno odobrava Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske.

Politika ravnopravnosti spolova i osnaživanja žena, kao jedno od temeljnih ustavnih načela, demokratskog ustroja i društvenog poretka u Republici Hrvatskoj, prihvaćena je na najvišoj državnoj razini, donošenjem temeljnog zakona o toj tematici, ali i usvajanjem niza strateških planova i programa.

Ovim Planom djelovanja koji se donosi za razdoblje 2024-2028. utvrđuju se opće odredbe Zakona o ravnopravnosti spolova u cilju zaštite od diskriminacije na temelju spola, promicanja ravnopravnosti spolova stvarajući jednake mogućnosti za žene i muškarce u Ministarstvu zdravstva.

Glavni sadržaj Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova čine: analiza položaja žena i muškaraca, ciljevi koje treba postići, način provedbe Plana djelovanja i metode nadziranja provedbe Plana djelovanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako i na muški i na ženski spol.

## I. Analiza stanja položaja muškaraca i žena u Ministarstvu zdravstva

U Ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023. godine zaposleno je 250 zaposlenika od kojih su četiri (4) državna dužnosnika, dvjesto četrdeset pet (245) državnih službenika i namještenika i jedan (1) radnik na temelju Zakona o sustavu državne uprave.

Analizom položaja žena i muškaraca u Ministarstvu zdravstva primjetna je neravnoteža glede spolne strukture zaposlenih, odnosno razvidna je podzastupljenost muškaraca. Udio žena iznosi 73,6%, a muškaraca 26,4%.

Tablica 1: Ukupan broj zaposlenih prema spolu u Ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023.

STRUKTURA ZAPOSLENIH PO SPOLU	UKUPNO	ŽENE	UDIO (%) ŽENA U UKUPNOM BROJU	MUŠKARCI	UDIO (%) MUŠKARACA U UKUPNOM BROJU
Dužnosnici	4	1	25%	3	75%
Državni službenici i namještenici	245	183	75%	62	25%
radnici	1	/		1	
<b>UKUPNO</b>	<b>250</b>	<b>184</b>	<b>73,6%</b>	<b>66</b>	<b>26,4%</b>

Tablica 2: Ukupan broj zaposlenih na neodređeno i određeno vrijeme prema spolu i stupnju obrazovanja u ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023.

Prema stupnju obrazovanja najviši stupanj stručne spreme VSS ima 199 zaposlenih od kojih su 148 žene.

STRUKTURA ZAPOSLENIH PO STUPNJU OBRAZOVANJA	ŽENE		MUŠKARCI	
	NEODREĐENO	ODREĐENO	NEODREĐENO	ODREĐENO
VSS	145	3	46	5
VŠS	9		3	/
SSS	25	1	12	/
NSS, KV	1		/	/

Tablica 3. Ukupan broj rukovoditelja prema spolu i sistematizaciji radnog mjesta u Ministarstvu zdravstva na dan 23. studenog 2023.

Udio žena i muškaraca na rukovodećim radnim mjestima prati strukturu zaposlenih. Od ukupno sistematiziranih rukovodećih radnih mjesta (66) na 40 odnosno 60,60% rukovodećih radnih mjesta raspoređene su žene, a muškarci su raspoređeni na 17 ili 25,75% rukovodećih radnih mjesta.

STRUKTURA ZAPOSLENIH PO RUKOVODEĆEM RADNOM MJESTU I SPOLU	UKUPNO SISTEMATIZIRANO	ŽENE	UDIO (%) ŽENA OBZIROM NA RADNO MJESTO	MUŠKARCI	UDIO (%) MUŠKARACA OBZIROM NA RADNO MJESTO
GLAVNI TAJNIK	1	/	/	1	100%
RAVNATELJ UPRAVE	5	4	80%	1	20%
NAČELNIK SEKTORA	16	11	68,75%	5	31,25%
VODITELJ SLUŽBE	36	22	61,11%	8	22,22 %

VODITELJ ODJELA	8	3	37,5%	2	25%
UKUPNO	66	40	60,60%	17	25,75%

Tablica 4: Izostanak s posla radi korištenja bolovanja, roditeljskog i roditeljskog dopusta

Prema podacima o danima izostanka s posla radi korištenja bolovanja, roditeljskog i roditeljskog dopusta iz podataka je razvidno da većinom žene koriste bolovanja, roditeljski i roditeljski dopust.

VRSTA I BROJ IZOSTANKA S POSLA (Razdoblje 01.01.2023-30.10.2023)	ŽENE	MUŠKARCI	UKUPNO	Žene %	Muškarci %
BOLOVANJE	115	35	150	76,7	23,3
RODILJNI I RODITELJSKI DOPUST	12		12	100	/

Tablica 5. Zastupljenost državnih službenika/dužnosnika po spolu u upravnim vijećima zdravstvenih ustanova

Prema podacima na dan 24. siječnja 2024. godine u upravnim vijećima zdravstvenih ustanova zastupljeno je ukupno 22 državna službenika/dužnosnika Ministarstva zdravstva, od toga 15 žena i 7 muškaraca, odnosno 68,18 % žena i 31,81% muškaraca.

BROJ DRŽAVNIH SLUŽBENIKA/DUŽNOSNIKA U UPRAVNIM VIJEĆIMA ZDRAVSTVENIH USTANOVA	ŽENE	MUŠKARCI
22	15	7

Tablica 6: Zastupljenost članova po spolu u radnim tijelima Ministarstvu zdravstva

Prema podacima o broju zastupljenosti članova po spolu u radnim tijelima Ministarstva zdravstva razvidno je da su žene zastupljenije od muškaraca.

NAZIV RADNOG TIJELA	UKUPNO	ŽENE	MUŠKARCI
RADNE SKUPINE	198	1623	859
POVJERENSTVA	100	713	474

## II. Analiza stanja položaja muškaraca i žena – zdravstvenih radnika u području zdravstva

Tablica 7: Ukupan broj zaposlenih zdravstvenih radnika u području zdravstva

Prema podacima Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo za 2022. godinu ukupan broj zdravstvenih radnika zaposlenih u području zdravstva je 75.502 od toga 60.294 žena, odnosno 79,86% i 15.208 muškaraca, odnosno 20,14%.

STRUKTURA ZAPOSLENOSTI ZDRAVSTVENIH RADNIKA PO SPOLU U PODRUČJU ZDRAVSTVA				
UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH 2022.	ŽENE	UDIO (%) ŽENA U UKUPNOM BROJU	MUŠKARCI	UDIO (%) MUŠKARACA U UKUPNOM BROJU
75.502	60.294	79,86%	15.208	20,14%

## III. Ciljevi koje treba postići Planom djelovanja

**Opći cilj:** stvoriti uvjete za jednake mogućnosti i uspostaviti ravnopravnost spolova u Ministarstvu zdravstva.

### Posebni ciljevi:

- promicanje znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova
- povećanje udjela podzastupljenog spola u strukturi zaposlenih
- poticanje očeva na korištenje roditeljskog dopusta
- ostvarivanje više razine osviještenosti žena i muškaraca o potrebi uklanjanja svakoga oblika nasilja, bilo prema ženama/muškarcima ili općenito nasilja, koje prijeti ljudskim pravima i sigurnosti
- podizanje svijesti državnih službenika o uporabi rodno osjetljivog jezika prilikom izrade propisa i drugih akata iz nadležnosti Ministarstva zdravstva
- pravovremeno ispunjavanje obveza i mjera iz Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2024. godine.

## IV. Način provedbe Plana djelovanja

Za ostvarenje ciljeva definiranih ovim Planom djelovanja provesti će se slijedeće aktivnosti:

- osnivanje Povjerenstva za promicanje i praćenje provedbe Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova

**Pokazatelj rezultata:** objava Odluke o osnivanju Povjerenstva za promicanje i praćenje provedbe Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova na mrežnoj stranici Ministarstva zdravstva

**Rok:** 30 dana od dana donošenja Plana djelovanja

**Nositelj aktivnosti za ostvarenje rezultata:** Glavno tajništvo i Uprava za eZdravstvo u Ministarstvu zdravstva

- podizanje razine svijesti državnih službenika i namještenika o ravnopravnosti spolova i upoznavanje s propisima koji uređuju područje ravnopravnosti spolova.

**Pokazatelj rezultata:** broj educiranih službenika pri Državnoj školi za javnu upravu-DŠJU

**Rok:** kontinuirano

**Nositelj aktivnosti za ostvarenje rezultata:** Glavno tajništvo u Ministarstvu zdravstva

- poticanje očeva na korištenje roditeljskog dopusta

**Pokazatelj rezultata:** broj očeva koji koriste roditeljski dopust

**Rok:** kontinuirano

**Nositelj aktivnosti za ostvarenje rezultata:** Glavno tajništvo u Ministarstvu zdravstva

- postupno uvođenje uravnotežene zastupljenosti oba spola pri osnivanju radnih tijela (povjerenstva, radnih skupina, savjetodavnih tijela itd.)

**Pokazatelj rezultata:** broj odluka o osnivanju radnih tijela s uravnoteženom zastupljenošću oba spola

**Rok:** kontinuirano

**Nositelj aktivnosti za ostvarenje rezultata:** Glavno tajništvo u Ministarstvu zdravstva

- postupno povećanje broja državnih službenika i namještenika podzastupljenog spola na način da se kod novog zapošljavanja, u slučaju istog broja bodova u selekcijskom postupku prednost daje podzastupljenom spolu

**Pokazatelj rezultata:** povećanje postotka podzastupljenog spola u strukturi zaposlenih

**Rok:** kontinuirano

**Nositelj aktivnosti za ostvarenje rezultata:** Glavno tajništvo u Ministarstvu zdravstva

- podizanje razine svijesti državnih službenika o uporabi rodno osjetljivog jezika prilikom izrade propisa i drugih akata iz nadležnosti Ministarstva zdravstva

**Pokazatelj rezultata:** broj propisa i drugih akata u kojima je primjenjen rodno osjetljiv jezik

**Rok:** kontinuirano

**Nositelj aktivnosti:** Povjerenstvo za promicanje i praćenje provedbe Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova i koordinatorica za ravnopravnost spolova u Ministarstvu zdravstva u suradnji sa ustrojstvenim jedinicama koji su stručni nositelji izrade propisa i drugih akata

## **V. Ispunjavanje obveza i mjera iz Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine**

U Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine Ministarstvo zdravstva nositelj je slijedećih mjera:

### **1.3. Unaprijediti brigu o reproduktivnom zdravlju žena**

**Pokazatelj rezultata:** Broj ginekoloških timova

**Nositelj mjere u Ministarstvu zdravstva:** Sektor za primarnu zdravstvenu zaštitu i zdravstveni turizam

**Rok provedbe:** 4 kvartal 2024. godine

Odlukom ministra zdravstva donesena je Mreža javnozdravstvene službe kojom je između ostalog predviđeno ugovaranje 335 timova primarne zdravstvene zaštite u djelatnosti ginekologije i opstetricije što je znatno povećanje u odnosu na postojeće stanje.

U okviru Europskog socijalnog fonda kroz Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020. financirane su specijalizacije za **29 doktora medicine u djelatnosti ginekologije i opstetricije.**

Ministarstvo zdravstva uvelo je sustav centralnog planiranja i financiranja specijalističkog usavršavanja doktora medicine koristeći sredstva iz Mehanizma za oporavak i otpornost u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. u okviru kojeg provodi projekt C5.1.R3-II Centralno financiranje specijalizacija kojim je predviđeno financiranje **60 doktora medicine u djelatnosti ginekologije i opstetricije.**

Tijekom 2023. godine Ministarstvo zdravstva započelo je i s aktivnostima u svrhu korištenja financijskih sredstava iz EU fondova u novoj financijskoj perspektivi u okviru Europskog socijalnog fonda plus kroz Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2021. – 2027.“ s posebnim naglaskom na specijalizacije te je u planu daljnje financiranje **specijalizacija iz ginekologije i opstetricije.**

Slijedom navedenog Ministarstvo zdravstva nastavlja daljnje aktivnosti kojima se osigurava provedba mjere unapređenja brige o reproduktivnom zdravlju žena.

#### **7.4. Ciljanim projektima poboljšati položaj žena u području zaštite zdravlja u zemljama primateljicama hrvatske razvojne pomoći**

**Pokazatelj rezultata:** Broj subvencioniranih specijalizacija u ginekologiji i opstetriciji za državljane i državljanke zemalja primateljica hrvatske razvojne pomoći

**Nositelj mjere u Ministarstvu zdravstva:** Sektor za primarnu zdravstvenu zaštitu i zdravstveni turizam

**Rok provedbe:** 4 kvartal 2024. godine

U sklopu ove mjere planirano je subvencioniranje troškova poslijediplomskog specijalističkog studija kojeg su specijalizanti obvezni završiti tijekom specijalističkog usavršavanja iz ginekologije i opstetricije.

Subvencioniranje troškova omogućit će se kandidatima iz zemalja primateljica hrvatske razvojne pomoći.

Financijska sredstva osigurat će se preraspodjelom u 2024. godinu u iznosu od 7.379,69 EUR, Razdjel 096.

#### **VI. Metode nadziranja provedbe**

Nadzor nad provedbom Plana djelovanja provodit će čelnik tijela ili osoba kojoj čelnik tijela prenese ovlast u suradnji s koordinatorom za ravnopravnost spolova i Povjerenstvom za promicanje i praćenje provedbe Plana ravnopravnosti spolova.



Koordinator za ravnopravnost spolova i Povjerenstvo usuglašavaju stajališta te izrađuju izvještaj o provedbi Plana. Izvještaj o provedbi Plana dostavlja se čelniku tijela jednom godišnje.

## **VII. Prava, obveze i način rada koordinatora za ravnopravnost spolova**

Koordinator za ravnopravnost spolova Ministarstva zdravstva:

- sudjeluje u izradi i koordinira provedbu Plana djelovanja
- prati usklađenost unutarnjih provedbenih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine
- pruža neposrednu pomoć zaposlenima u izradi i praćenju rodno osjetljive statistike
- upozorava na oblike kršenja zakona iz područja ravnopravnosti spolova
- sustavno se usavršava i potiče provedbu edukacije državnih službenika i namještenika po pitanju ravnopravnosti spolova
- surađuje sa Uredom za ravnopravnost spolova, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova i ostalim koordinatorima u tijelima državne uprave

## **VIII. Završne odredbe**

Ovaj Plan djelovanja prethodno je odobren od strane Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske i donosi se za razdoblje 2024.-2028. godine.

Donošenjem ovog Plana djelovanja Ministarstvo zdravstva potiče jačanje djelovanja na području ravnopravnosti spolova te će kontinuirano raditi na ispunjavanju postavljenih ciljeva.

Plan djelovanja će se objaviti na mrežnoj stranici Ministarstva zdravstva.

MINISTAR  
izv. prof. dr. sc. Vili Beroš, dr. med.



KLASA: 030-02/24-01/02  
URBROJ: 534-07-2-2/2-24-4  
Zagreb, 24. lipnja 2024.

